

# 货车强行“钻洞” 撞断栏杆砸伤路人

本报讯（记者姚茂贤）11日晚上8点半左右，在象山食品批发城，一辆货车无视涵洞限高，强行“钻洞”撞断了道路一旁的栏杆，砸伤了一名坐在电动车后座的过路儿童。

市民王女士在象山食品批发城附近一家副食店上班。11日晚上8点半，她正在店内收拾物品准备下班，听到街上传来一阵“咔嚓咔嚓”的断裂声，紧接着就是“咚”的一声巨响。她探出头一看，原本立在涵洞旁边的栏杆从根部断裂，砸在一辆过路的红色电动车上，旁边传来小孩撕心裂肺的哭声。

王女士说，当时路旁还停着一辆大货车，她过去一打听，原来是大货车撞断了栏杆，砸到了过路的一家子。“是一对夫妻，骑着两辆电动车，爸爸车上带着儿子，妈妈车上带着女儿，货车车身比那个涵洞高，想钻过去发现过不去，又不小心把栏杆撞断了，才砸伤人。”王女士说，很快有人拨打了报警电话，当事车主陪同被砸伤的男孩父亲一起把男孩送往了医院。

目击者阳先生告诉记者，当时小男孩被砸得满脸是血，路边很快围了很多人，交通被堵塞了一段时间，剩下妈妈和女孩留在原地等交警。交警赶到现场问清楚情况以后，有群众一起帮忙把栏杆搬到了路边，该处的交通才恢复正常。

昨日下午，记者从象山区交警大队了解到，事故发生在11日晚上8点40分，该处涵洞限高2.5米，肇事司机驾驶的货车



撞断的栏杆暂时被放在路边。  
记者姚茂贤 摄

高2.8米，在尝试过洞失败后，进行倒车。倒车时由于未发现撞断了路边的栏杆，导致压在货车车顶的栏杆跌落，砸在了正在过路的一辆红色电动车上，致使车上小孩头部擦伤，缝了几针。

交警告诉记者，此次事故中货车司机负全责，昨日下午，双方当事人来到象山区交警大队进行处理，具体赔偿事宜还在进一步协商当中。



## 入伏

7月12日，一队游客在象鼻山前拍摄美景。当天正式入伏，市区最高温度突破30℃，市区的蓝天白云和烈日，让人感受到炎炎夏日。  
记者李凯 摄

## 阳朔首届中国乡村旅游论坛举行

本报讯（记者阳颜）11日，阳朔首届中国乡村旅游论坛在阳朔县高田朗梓古寨开幕，来自自治区、阳朔县委县政府及各部门负责人和来自新加坡、北京、上海、广东等地的旅游界人士300余人参与了此次乡村旅游论坛。记者从阳朔县相关部门了解到，这个由阳朔弘勤文化研究会主办的论坛也是阳朔本地首创由民间组织协会发起、主办的国际性旅游论坛。

据悉，在处处有旅游、人人干旅游、全民享旅游的阳朔，乡

村旅游走过了初创期、发展期，走到了提升期。参与论坛的各地旅游专家、学者认为，目前阳朔旧县村的古民居、高田朗梓古民居、渔村、遇龙河边与兴坪等地，利用老宅开发了很多具有超一流水准的酒店、客栈和小型民宿，深受旅游者的喜爱，这些古民居的走红，也是社会发展和旅游者的需求所决定的。而古村落、古民居的建设、保护与发展将会成为将来阳朔乡村旅游发展的重中之重。

# 医学院附院设人才“伯乐奖” 向五类高端医疗人才抛出绣球

桂林医学院附属医院为了加强人才队伍建设，不断提高医疗、教学、科研和管理水平，高薪向五类高端医疗人才抛出绣球，并首设“伯乐奖”，推荐符合要求的人才到该院工作的，将根据推荐人才所属的层次，给予2—3万元的奖励。

“人才聚则事业兴，人才是提升医院服务能力、促进医院创新发展的重要因素，医院高度重视在加强自身人才培养的基础上，加大人才引进力度，积极为医学才俊到桂林医学院附属医院安家落户创造条件。”该院院长李清华介绍：“作为桂林领军三甲医院，我院在医疗、教学、科研方面均有了较好的平台和保障，目前，全院职工正齐心协力，努力拼搏，为积极打造‘一流医院、一流专科’的目标奋力前行，我们希望让更多的优秀人才知晓我院人才政策，来到山水甲天下的桂林，与我们一起共同成就干事创业的梦想。”

## 招才引智

### 一流政策对接五类高端医学人才

据介绍，此次该院引进的人才主要分为五个层次，根据人才所处的层次类别在住房、人才引进经费、科研启动经费、薪酬待遇方面给予了相应的政策配套支持，同时还提供贴心服务，免去人才的后顾之忧。

第一层次人才年龄一般不超过55周岁，符合以下条件中任意一项：1.“八桂学者”，或等同于该层次的特聘人才，如珠江学者、浦江学者等；2.近5年以第一完成人获省部级及以上自然科学、科技进步等一等奖；3.近5年以



桂林医学院附属医院

第一完成人承担国家自然科学基金重点项目或等同于美国R1基金等层次课题项目；4.近5年以第一作者（或通讯作者）发表本专业论著，被SCI收录，单篇影响因子20分以上或单篇影响因子10分以上论文两篇。

第二层次人才年龄一般不超过45周岁，博士，并符合下列条件中任意两项：1.承担国家自然科学基金面上项目1项；2.近5年以第一完成人获省部级及以上自然科学、科技进步等二等奖及以上奖项；3.近5年以第一作者（或通讯作者）发表本专业论著，被SCI收录单篇影响因子10分以上或单篇影响因子8分以上论文两篇。

第三层次人才年龄一般不超过50周岁，博士或高级职称，在临床学科中有突出性技术，能填补医院现有技术空白。

第四层次人才年龄一般不超过45周岁，根据该院学科专业发展需要被录用的博士研究生。

柔性引进人才则根据“不求所有，但

求所用”的人才资源理念，对不能以人才引进方式来医院服务的特殊人才，可采取智力引进，以兼职的方式来医院服务。

## 筑巢引凤

### 建立长效机制打造医疗人才高地

高端人才是医院发展所依赖的第一资源，是医院的核心竞争力。正是基于这样的认识，桂林医学院附属医院以政策优势构筑起了人才发展优势。该院除了近期出台的《人才引进暂行管理办法》外，还深入贯彻落实医院“科技兴院、人才强院”战略，引进和培养了医学博士70多人，正高级职称130多人、副高级职称300多人，其中一批高层次人才相继入选八桂学者、广西新世纪百千万人才工程第二层次人选，广西高校引进海外高层次人才“百人计划”，广西高等学校优秀人才资助计划、桂林市漓江学者等高端人才团队，获得二级教授、国家特殊津贴专家等荣

誉，60多人担任自治区级以上各个专业学会的副主任及以上委员。

2015年，桂林医学院附属医院获批设立博士后科研工作站，进一步提高科技开发和创新的能力，为吸引、培育、留住一批高层次的医学人才提供了一个更高层次、更大空间的平台。

随着人才汇聚，医院学科发展和新技术开展迈进新的历史阶段。近年来，该院获得国家中医药科研二级实验室1个，省级重点实验室2个，广西临床医学研究中心1个，广西高校重点实验室1个，广西高校重点实验室培养基地1个，广西高校协同创新中心1个，广西卫计委重点学科1个、重点建设学科2个，广西教育厅重点学科2个、优势特色重点学科2个，省级临床重点专科9个，先后开展了各类微创手术、介入诊疗技术、肿瘤放疗技术、透析技术、复杂的心脏手术及骨科手术、消化内镜技术、导航引导下内镜手术等几十项区内领先、国内先进的新技术，为提升地区医疗水平提供了强有力支撑。

“栽得梧桐树，引来金凤凰。”李清华说：“我们还将继续完善人才发展机制体制，建立高效的人才工作机制，用事业留人、情感留人、待遇留人，营造各级领导干部器重人才、广大群众羡慕人才、医院职工争当优秀人才的浓厚氛围，为高端医学人才在医学院附院生根发芽，结出硕果提供全方位的保障，为把医院建设成为区域领先、国内知名并与桂林国际旅游胜地相称的现代化三级甲等综合性医院，为学校申请博士学位授权点、更名大学的伟大目标的实现奠定坚实的基础。”

（刘燕 廖国梁）